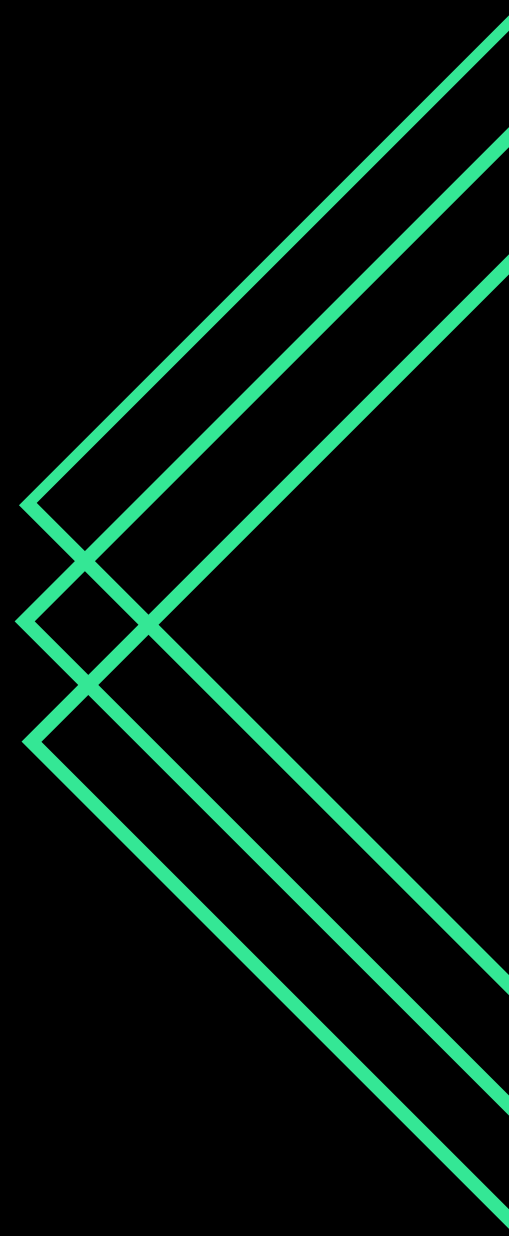



Mars 2023

SAÉ 2.06 : TRAVAIL D'ÉQUIPE

RANDRIANASOLO ANDY-MAEL
PEREDERII ANTOINE
MUZARD THOMAS



Deadline : le 3 mars 2023 à 21h

CONTEXTE

- Problématique3
- Équipe 4

I. ANALYSE INDIVIDUELLE

- Antoine 5
- Andy-Maël..... 6
- Thomas 7

II. RAPPORT D'ÉTONNEMENT INDIVIDUEL

- Résumé des membres 8

III. BILAN COLLECTIF ET RAPPORT D'ÉTONNEMENT

- Bilan collectif 9/10
- Rapport d'étonnement 11

CONCLUSION / CRITIQUES

Contexte

Dans le cadre de cette SAé 2.06, nous devons reprendre un projet de SAé que nous avons fait durant le 1er semestre.

Nous avons choisi de prendre la SAé 1.04 (Création d'une base de données), où nous devons créer une base de données d'une entreprise fictive et de lui dresser sa situation de marché dans laquelle elle intervient. Cette SAé se suivait avec la SAé 1.06 (Découverte de l'environnement écologique et économique) où nous devons poursuivre la démarche économique et dresser une évaluation sur la démarche environnementale de l'entreprise.

Objectif

Dans un premier temps, prendre du recul sur le travail de groupe que nous avons fait, ressortir notre esprit critique dans le but d'améliorer nos prochains travaux de groupe.

NOTRE ÉQUIPE

ANTOINE

L'appliqué

Très pratique dans son travail, Antoine prendra le temps afin d'obtenir un rendu aussi propre que possible. Il est important pour lui de faire des choses justes.

ANDY-MAËL

L'observateur

Si Andy-Maël reste en retrait pendant les premières heures de travail, ce n'est que pour avoir une meilleure vue d'ensemble du projet. En restant observateur durant les débuts, il en vient ainsi à avoir un avis global sur le projet bien plus qu'utile à son équipe.

THOMAS

Le Fonceur

Thomas agit rapidement et peut revenir plusieurs fois sur son travail afin de le parfaire au fil de l'évolution des directions prises par l'équipe. Il est très investi dans son travail et prend en compte l'avis du groupe, ce qui lui permet d'être toujours à jour.

Antoine

Quelles sont mes compétences, capacités ?

Débutant en Base de données, je n'avais pas de fortes compétences dans ce domaine. Au fil des séances, j'ai pu progresser et m'améliorer dans ce domaine grâce à Thomas. Cependant, mes compétences orales m'ont permis de me conforter pour les oraux.

Quels sont les points à améliorer ?

Mes compétences en matière de base de données

La régularité et mon assiduité dans mon travail, pour éviter de pénaliser ou de retarder mon équipe

Comment les améliorer ?

Travailler davantage et plus régulièrement tout au long du projet

Améliorer mes connaissances et compétences en Base de Données, notamment en révisant et m'entraînant plus fortement avant nos projets.

Andy-Maël

Quelles sont mes compétences, capacités ?

Durant ce travail de groupe, j'ai pu acquérir des compétences qui m'ont permis d'améliorer mes capacités à travailler en groupe.

En effet, j'ai fait preuve d'esprit d'équipe et de bon relationnel, des compétences importantes pour bien s'intégrer à l'équipe et pour y contribuer.

Je suis aussi devenu plus productif car cela était primordial afin de pouvoir accomplir mes tâches et donc de compléter le travail global, mais je suis aussi mieux organisé par le biais de se décider sur la part des tâches des différents membres.

Quels sont les points à améliorer ?

En revanche, il y a quelques points à améliorer quant à mes capacités de travail ; je dois être plus communicatif et dynamique ; en effet, au départ, je contribuais rarement et j'apportais très peu d'idées mais au fil du temps, j'étais de plus en plus investi dans le groupe et j'ai pu mettre plus en avant petit à petit mon dynamisme afin d'être plus communicatif.

Comment les améliorer ?

Par contre, ces capacités ne sont pas encore totalement acquises car je n'étais pas le plus communicatif du groupe.

Il faut que je continue encore à m'améliorer sur ces points, car c'est en devenant plus dynamique que j'aspire à être plus communicatif.

Ce sera donc bénéfique à la fois pour moi-même mais aussi pour l'équipe car ce dynamisme améliorera l'efficacité du groupe, la cohésion de groupe et m'évitera de me trop replier sur moi-même.

Thomas

Quelles sont mes compétences, capacités ?

Ayant d'avantages de recul sur la matière en vue de ma seconde première année, il m'était plus facile d'anticiper et d'appréhender les éventuels problèmes que l'on pouvait rencontrer. En effet, lors du MCD / MLD qui est le coeur du projet, j'ai pu apporter mon expérience pour facilement dégager les éventualités qui devaient être présentes pour facilement exploiter le jeu de données.

Quels sont les points à améliorer ?

Dans un premier temps, prendre du recul sur le sujet, et ne pas se lancer sans avoir pris conscience de l'ensemble du projet.

Puis je dirais ma ponctualité, puisqu'il est vrai que, même si j'étais présent à presque toute les séances de SAé, il m'est arrivé de venir en retard. Ce qui pouvait impacter mon groupe, notamment sur une bonne répartition des tâches et sur la mise en commun de mon travail.

Enfin, je dirais développer mon esprit d'équipe, notamment sur ma communication et l'insertion au sein du groupe.

Comment les améliorer ?

En analysant davantage le sujet et je pense, faire un brouillon ce qui me permettra de ressortir les élément clés du projet.

En m'organisant de manière plus sérieuse, notamment sur la gestion de mon emploi du temps et surtout, de ne pas négliger le temps qui nous est donné afin de rendre un projet fini et bien organisé.

En proposant davantage de pause commune ou encore, faire plus de travaux groupés et non chacun sa partie dans son coin.

Rapport d'étonnement individuel

Thomas :

A première vue, je pensais pouvoir facilement communiquer au sein du groupe, toutefois, je me suis retrouvé dans un premier temps, avec un groupe assez timide, notamment sur la participation et la répartition des tâches au sein du groupe. J'ai tout d'abord dû en apprendre davantage sur chacun de mes camarades, développer une certaine cohésion de groupe avant de vraiment ressentir un réel esprit d'équipe. Ce fut quand même assez compliqué du fait que notre groupe se compose d'un membre du groupe 9 et deux du groupe 10, d'autant plus dans un contexte de début d'année.

Andy-Maël :

En ce qui concerne de problèmes éventuels, je m'attendais à ce que le groupe soit très efficace, malheureusement j'ai pu constater qu'il y a eu quelques difficultés, notamment lorsqu'il a fallu revoir certaines choses qui nous ont pris du temps et du retard.

Il aurait été plus judicieux si nous étions plus patients en développant des liens et de la camaraderie entre les membres car l'esprit d'équipe était encore assez faible, et nous nous connaissions pas trop, surtout que nous étions pas tous dans le même groupe (deux du groupe 10 et un du groupe 9). Cette patience nous aurait permis d'établir une meilleure communication et cohésion entre les membres d'équipe plus rapidement.

Antoine :

Des désaccords pouvaient être présents lors des "réunions" et discussions sur certains points du projet ou bien lors de la mise en commun, mais bien heureusement, ces désaccords se réglaient calmement par le dialogue et les explications. De plus, cela m'a permis d'en apprendre plus grâce à cela. Enfin, la mise en place d'un groupe de discussion (Discord) aurait dû être mis en place pour faciliter la communication au sein du groupe (chose qui a été mise en place pour cette SAÉ 2.06).

Bilan Collectif

Qualité du travail effectué et constance

Dans l'ensemble, nous sommes contents du travail réalisé. Nous avons atteint tous les objectifs que nous nous étions fixés pour le rendu. La répartition du travail au sein du groupe a été finie dans les temps, nous avons pu avant le rendu, tout mettre en commun pour affiner les petits détails afin d'avoir un rendu plus qualitatif. Nous avons quand même pu avoir un retour plutôt positif malgré que, nous avons pas encore eu toutes les notes, notamment pendant les oraux, où dans l'ensemble, sont ressortis des commentaires plutôt positifs.

Présence et ponctualité

L'organisation était quand même compliquée puisque nous avons un groupe composé de 2 membres du groupe 10 et un membre du groupe 9. Il a donc fallu que nous nous organisions davantage pour avoir les mêmes créneaux, ou sinon, bien se répartir les tâches en amont et trouver un moyen le plus optimisé pour récupérer facilement le travail et de ne pas prendre du retard.

Sinon, tout les membres de l'équipe étaient présents et plus ou moins à l'heure. Même s'il est arrivé que certains membres ne soient pas présents, c'était toujours justifié et prévenu au plus tôt.

Travail de préparation avant les rencontres

Nous avons pas de réunion prédéfini, en revanche, nous avons pour habitude à chaque début de projet, de faire un point sur où on en est sur les tâches de chacun. Si une personne était en difficulté, nous n'hésitions pas à l'aider à se concentrer davantage dessus, ce qui pouvait retarder pour le coup, un autre point du projet. Il serait intéressant à l'avenir de retravailler notre organisation et surtout de prévoir dans le planning, un temps d'aide pour éviter de prendre du retard. Comme cas concret, nous avons la difficulté du MCD / MLD sur la cohérence avec la partie économique, pour que la base de données puisse faire des requêtes utiles et cohérentes avec les données qu'une entreprise pourrait utiliser pour optimiser au mieux son marché.

Bilan collectif (2)

Participation active / Collaboration entre les membres de l'équipe

En général, il est vrai qu'une personne menait le discours pour éviter les pertes de temps et vite se rendre compte du travail effectué et ce qu'il reste à faire. En revanche, l'ambiance de travail n'était pas pesante, nous avions une bonne cohésion d'équipe et nous avons pas de mal à communiquer entre nous au moindre problème.

Equité dans le travail de chacun et la répartition des tâches

Il est vrai que la répartition des tâches n'était pas forcément de part égale, mais nous avons choisi tous ensemble cette répartition dans le but de tirer profit des points forts de chacun. Il y avait donc des parties plus longues qui correspondaient davantage aux qualités d'un membre du groupe. En revanche, si un membre avait fini sa tâche, il n'hésitait pas à venir en aide pour avancer la tâche. Comme exemple, nous avons la mise en place de nos tables SQL, qui avaient quelques bugs, et que nous avons pris du temps de bien corriger pour le bon déroulement du projet.

Communication entre les membres du groupe

Pendant les heures qui nous étaient attribuées, en cas d'une personne absente, nous n'hésitions pas à communiquer via Discord. Sinon, nous discutons de manière informelle et démocratique, notamment dans la prise de décisions importantes du projet. Nous étions facilement joignables via Discord pour la moindre question en cas de travail en dehors des heures qui nous étaient données. Comme nous définissions les tâches à faire, nous savions sur quoi travailler chaque membre, et via l'application code#0, nous pouvions facilement récupérer le travail fait. De ce fait, nous pouvions facilement savoir si la tâche était faite ou non.

Progression régulière en compétences de tous les membres du groupe

Puisqu'à chaque problème qu'un membre du groupe rencontrait, nous étions la plupart du temps, tous les 3 pour rapidement débloquer la partie du projet.

Rapport d'étonnement collectif

Nous avons mal organisé notre temps en vue des créneaux qui nous étaient accordés. Il est vrai que sur la phase finale, c'est à dire la semaine du rendu, nous avons pas mal de travail. Pourtant, sur ce qu'on avait prévu, la dernière semaine aurait du être consacrée au peaufinement des détails, et de la mise en page du dossier. Malgré notre rigueur, notre mauvaise organisation de notre temps aurait pu nous jouer des tours.

Conclusion

Dans l'ensemble, nous sommes un bon groupe qui a su s'affranchir des problèmes d'organisation notamment du aux membres se trouvant dans différents groupes. La cohésion d'équipe était assez compliquée au début, le temps que chacun apprenne davantage à se connaître, puis une fois fait, nous avons rapidement vu le changement dans notre moyen de communication et d'implication dans notre travail aussi bien collectif qu'individuel.

Toutefois, pour de futurs projets, nous retenons que nous devons davantage prévoir de temps pour la mise en commun du travail (aide, rassemblement des données, ...) ainsi que pour discuter des points fondamentaux avant de se lancer dans le projet. Afin d'éviter une mise en position délicate, ou d'un problème qui aurait pu être évité si nous avions davantage analysé le sujet.

